

## **Samarbeidsavtale mellom medlemsbedrift og Opplæringscenteret for naturbruksfag.**

Medlemsbedrift:.....

Organisasjonsnummer:.....

Kontaktperson:.....

Besøksadresse:.....

Postnr:.....Sted:.....

Epost:..... Tlf:.....

Formålet med samarbeidsavtalen er å sikre tydelige og hensiktsmessig fordeling av ansvarsoppgaver mellom lærebedriften og opplæringscenteret.

Avtalen skal være med på å skape forutsigbarhet for lærlingen/lærekandidaten gjennom hele læreløpet.

Sikre målrettet samarbeid som skal gi progresjon og utvikling for lærling/lærekandidat.

Helse, miljø og sikkerhet skal ivareta lærlingen/lærekandidaten på en god og forsvarlig måte.

Lærling/lærekandidaten skal ha en arbeidsavtale som regulerer lønn og ferie.

Endring og heving av lærekontrakt og opplæringskontrakt reguleres av § 4-6 i opplæringsloven.

### Opplæringscenteret sitt ansvarsområde:

1. Oppfølging av lærlingen ved bedriftsbesøk, gjennomføring av vurderingssamtaler/halvårssamtaler.
2. Rekrutterer lærlinger til bedriften
3. Fagansvarlig gjennom læretiden. Jfr. Opplæringsloven
4. Sørger for lærlingens dokumentasjonsverktøy og sikrer at dette følges opp.
5. Påse at læreplanen og kompetansemålene for faget følges.
6. Melde lærlingen opp til fagprøve
7. Tilby kurs, infomøter til faglig leder, følger opp faglig leder og instruktør.
8. Støttespiller for lærling og lærebedriften i saker om fagopplæringen.
9. Markedsfører yrket og bransjen – sikrer ny rekruttering til faget
10. Markedsføre lærebedriften gjennom opplæringscenteret sin hjemmeside.
11. Bindeledd mellom fagopplæringsseksjon i fylket og lærebedriften.
12. Søke ekstramidler dersom det er behov for tilrettelegging i læretiden.
13. Etter avtale med lærebedriften kan opplæringscenteret tilby arbeidsgiveransvaret for lærlingen i opplæringstiden. Jfr. lærekontrakt

### Medlemsbedriftens (lærebedriften) ansvarsområde:

1. Lærebedriften skal ha faglig kvalifisert leder som har ansvar for opplæringen. Faglig leder skal ha fagbrev/ annen relevant utdanning eller minst 5 års relevant praksis i faget.
2. Lærebedriften skal gi opplæring i samsvar med kompetansemålene og legge til rette for et godt arbeids- læringsmiljø fysisk og psykososialt.
3. Lærebedriften skal utarbeide en intern plan i samarbeid med opplæringscenteret.
4. Lærebedriften plikter å legge til rette for relevante arbeidsoppgaver slik at lærlingen/lære Kandidaten får faglig god kompetanse og når de **fleste** kompetansemålene i læreplanen.
5. Lærebedriften skal informere opplæringscenteret ved problemer/utfordringer i læretiden.

Medlemskontingenten som vedtatt på årsmøte er kr 1000 pr. år

Medlemsbedrifter som har lærlinger gjennom opplæringscenter for naturbruksfag finansieres med 50% av lærlingtilskuddet. Dette utbetales etterskuddsvis.

Sted/dato.....

.....

Opplæringscenter for naturbruksfag

.....

Medlemsbedrift

